

Приложение №4  
к распоряжению Главы Окружной Администрации ГО «Жатай»  
от «21» июля 2022г. № 907-р

Дорожная карта по развитию муниципальной системы обеспечения профессионального развития педагогических работников в ГО «Жатай» на 2022-2027 годы

Пояснительная записка

Дорожная карта по развитию муниципальной системы обеспечения профессионального развития педагогических работников в ГО «Жатай» на 2022-2027 годы разработана на основании нормативных и программных документов по развитию системы образования Российской Федерации, Республики Саха (Якутия), ГО «Жатай», с учетом предложенного Рособнадзором инструментария с соблюдением управленческого цикла по каждому из критериев механизмов управления качеством подготовки обучающихся и механизмов управления образовательной деятельности.

Паспорт «дорожная карта» по развитию муниципальной системы обеспечения профессионального развития педагогических работников в ГО «Жатай» на 2022-2027 годы

1	Цель	Формирование муниципальной системы обеспечения профессионального развития педагогических работников ГО «Жатай»
2	Показатели	— Доля педагогических работников общеобразовательных учреждений, прошедших диагностику профессиональных дефицитов; — Количество педагогов, прошедших повышение квалификации по персонализированным программам профессионального роста; — Доля педагогов образовательных учреждений, прошедших аттестацию, направленную на повышение эффективности и качество педагогической деятельности.
3	Методы сбора и обработки информации	— База результатов АИС «Сетевой город. Образование»; — Данные ГБУ «Центр мониторинга качества образования» Министерства образования и науки Республики Саха (Якутия) по результатам оценочных процедур;



		<ul style="list-style-type: none"> <li>— Данные АОУ ДПО Республики Саха (Якутия) «Институт развития образования и повышения квалификации им.С.Н. Донского – II» по результатам оценочных процедур;</li> <li>— Данные отдела образования Окружной Администрации ГО «Жатай».</li> </ul>
4	Мониторинг показателей	<p>Мониторинг (информационный, сравнительный) по:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>— выявлению профессиональных дефицитов педагогических работников;</li> <li>— учету учреждений, реализующих программы ДПО, в которых педагогические работники муниципального прошли повышение квалификации;</li> <li>— организации методической помощи молодым педагогам в рамках «Школы молодого педагога» /реализация системы наставничества;</li> <li>— организации работы методических объединений;</li> <li>— организации форм сетевого взаимодействия педагогов на муниципальном уровне;</li> <li>— организации методического сопровождения педагогическим работникам.</li> </ul>
5	Анализ результатов мониторинга	<p>Наличие анализа результатов мониторинга показателей:</p> <p>Сбор, обработка, систематизация и хранение информации по результатам обеспечения профессионального развития педагогических кадров.</p>
6	Адресные рекомендации по результатам анализа	<p>Адресные рекомендации, разработанные с учетом мониторинга показателей, будут представлены на совещании руководителей.</p>
7	Меры, мероприятия	<p>Организация мероприятий по:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>— по информированию педагогического сообщества о новых тенденциях в сфере образования, задачах и требованиях к профессиональной компетенции педагогических работников;</li> <li>— участию в конкурсах (преподаватель года, педагогические чтения, обмен опытом и т. д.);</li> <li>— организации мероприятий, направленных на помощь молодым специалистам;</li> <li>— организации методической помощи муниципального методического совета, в том числе развитие сетевого взаимодействия педагогов на муниципальном уровне;</li> <li>— организации методической работы с педагогическими работниками на основе результатов различных оценочных процедур;</li> <li>— проведению мероприятий, направленных на повышение качества методического сопровождения педагогических работников;</li> </ul>



	—	принятию мер, направленных на устранение кадровых дефицитов в ОУ.		
8	Управленческие решения	Управленческие решения по результатам проведенного анализа: размещение распоряжений, протоколов и т. д. по итогам мероприятий, направленных на эффективность руководства образовательными учреждениями на сайтах ОУ и Окружной Администрации ГО «Жатай»		
9	Анализ эффективности принятых мер	Трансляция опыта на совещаниях, круглых столах, августовском педагогическом совещании. Размещение публичного доклада на сайте Окружной Администрации ГО «Жатай».		
10	Ожидаемый результат	Наличие муниципальной системы методического сопровождения педагогических работников ГО «Жатай»		

**План мероприятий («Дорожная карта») по развитию муниципальной системы обеспечения профессионального развития педагогических кадров в ГО «Жатай» на 2022-2027 годы**

№ п/п	Мероприятие	Сроки исполнения	Ответственные исполнители,	Результат
1	Разработка и утверждение «Дорожной карты» по развитию муниципальной системы обеспечения профессионального развития педагогических кадров в ГО «Жатай» на 2022-2027 годы.	июль 2022 г.	Турнаев Е.Н.	Распоряжение , дорожная карта
2	Обучение по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации с учетом результатов диагностики профессиональных дефицитов учителей	2022-2027 г.	Турнаев Е.Н., руководители ОУ	График прохождения обучения
3	Обучение по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации с учетом результатов диагностики предметных дефицитов обучающихся	2022-2027 г.	Турнаев Е.Н., руководители ОУ	График прохождения обучения



4	Обучение по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации в области педагогических измерений и оценки качества образования	2022-2027 г.	Турнаев Е.Н., руководители ОУ	График прохождения обучения
5	Участие в семинарах по точечным дефицитам педагогов и обучающихся, выявленных в ходе мониторинговых исследований	2022-2027 г.	Мельникова Е.С., руководители ОУ	Распоряжение
6	Использование в работе региональных показателей мониторинга системы повышения квалификации педагогов и руководителей ОУ	2022-2027 г.	Турнаев Е.Н., руководители ОУ	Распоряжение, протокол
7	Повышение квалификации педагогов и руководителей ОУ в области оценки качества образования, анализа и использования результатов оценочных процедур (курсы повышения квалификации, семинары)	2022-2027 г.	Турнаев Е.Н., руководители ОУ	График прохождения курсов повышения квалификации педагогов и руководителей ОУ
8	Осуществление мониторинга показателей системы повышения квалификации педагогов	2022-2027 г.	Турнаев Е.Н., руководители ОУ	Мониторинг повышения квалификации педагогов
9	Повышение квалификации специалистов по совершенствованию механизмов управления качеством образования на муниципальном уровне	2022-2027 г.	Турнаев Е.Н.	Мониторинг повышения квалификации специалистов